

Дорожная карта

внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «Гойская СОШ им.М.Дадаева»
на 2023-2024 учебный год

УТВЕРЖДАЮ
 Директор  Х.Р.Зубайраев
 «31» августа 2023г.



№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения модели (целевой модели) наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	Сентябрь 2023г	Директор	Приказ
1.2	Определение ответственного лица за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2023г	Директор	Приказ
1.3	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества (ЦМН)	Сентябрь 2023г	Директор	Дорожная карта
1.4	Разработка положений о программе наставничества.	Сентябрь 2023г	Директор	Положения о программе наставничества
1.5	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь 2023г	Директор	Согласование
1.6	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь 2023г	Директор	Приказ
1.7	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН	Сентябрь 2023г	Директор	Приказ
1.8	Заключение соглашений с организациями партнерами по внедрению ЦМН в 2023-2024 году	Сентябрь 2023г	Директор	Соглашения

<p>1.9 Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019г. № Р-145</p>	Сентябрь 2023г	Директор	Методические рекомендации, распорядительные акты
<p>1.10 Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и инвалидизированными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).</p>	Сентябрь 2023г	Директор	Распорядительные акты

2. Внедрение ЦМН

<p>2.1 Подготовка условий для запуска программы наставничества</p>	В течение года	Директор	<p>Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-техническое обеспечение; организации-партнеры</p>
<p>2.2 Формирование базы наставляемых в 2023-2024 учебном году</p>	В течение года	Директор	База наставляемых с перечнем запросов

2.3	Формирование базы наставников для реализации ИМН в 2023-2024 учебном году	В течение года	Директор	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2023-2024 учебном году, подходящая для конкретных программ запросов наставляемых
2.4	Обучение наставников	В течение года	Директор	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2023-2024 учебном году, подходящая для конкретных программ запросов наставляемых
2.5	Формирование наставнических пар и групп	В течение года	Директор	Сформированные наставнические пары или группы, готовы продолжить работу в рамках программ
2.6	Организация работы наставнических пар или групп	В течение года	Директор	Реализация программ наставничества
2.7	Завершение наставничества	Май 2024г	Директор	Фиксация результатов и организация

3. Соединение распространению в внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Урус-Мартановского муниципального района				
3.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризации роли наставника	В течение года	Куратор	Перечень мероприятий
3.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	Заместитель директора по ИКТ	Сформирование система поддержки наставничества через сеть Интернет
3.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	Куратор	Сформирование система поддержки наставничества через профессиональные сообщества