

УТВЕРЖДАЮ

Директор *Х.Р. Зубайраев*
«30» августа 2024г.

**Дорожная карта
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «Гойская СОШ им.М.Дадаева»
на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь	Директор	Приказ
1.2	Определение ответственного лица за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества	Сентябрь	Директор	Приказ
1.3	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества (ЦМН)	Сентябрь	Директор	Дорожная карта
1.4	Разработка положения о программе наставничества.	Сентябрь	Директор	Положения о программе наставничества
1.5	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь	Директор	Согласование
1.6	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь	Директор	Приказ
1.7	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН	Сентябрь	Директор	Приказ
1.8	Заключение соглашений с организациями партнерами по внедрению ЦМН в 2024-2025 году	Сентябрь	Директор	Соглашения

1.9	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019г.№ Р-145	Сентябрь	Директор	Методические рекомендации, распорядительные акты
1.10	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Сентябрь	Директор	Распорядительные акты

2. Внедрение ЦМН

2.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	В течение года	Директор	Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-техническое обеспечение; организации-партнеры
2.2	Формирование базы наставляемых в 2024-2025 учебном году	В течение года	Директор	База наставляемых с перечнем запросов

2.3	<p>Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2024-2025 учебном году</p>	В течение года	Директор	<p>Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2024-2025 учебном году, подходящая для конкретных программ запросов наставляемых</p>
2.4	Обучение наставников	В течение года	Директор	<p>Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2024-2025 учебном году, подходящая для конкретных программ запросов наставляемых</p>
2.5	Формирование наставнических пар и групп	В течение года	Директор	<p>Сформированные наставнические пары или группы, готовы продолжить работу в рамках программ</p>
2.6	Организация работы наставнических пар или групп	В течение года	Директор	<p>Реализация программ наставничества</p>
2.7	Завершение наставничества	Май	Директор	<p>Фиксация результатов и организация</p>